



DOSSIER DE PRESSE 2015

Rêv'elles est une association de loi 1901 ayant pour objectif de favoriser l'égalité des chances et l'insertion professionnelle des femmes et des jeunes filles issues de milieux modestes.



I CAN BE

Chef d'entreprise

R&V'Elles

Hawa



Sommaire



Edito	1
Notre charte	3
La communauté Rêv'Elles	
Les jeunes filles	4
Les rôles modèles	5
Les partenaires	6
Témoignages	9
Rêv'Elles en Chiffres	11
Nos programmes	12
Contacts	13

Edito

Par **Athina Marmorat**, fondatrice de Rêv'Elles



La moitié des décrocheurs ont un père ouvrier et 54% des enfants en retard en troisième ont des parents non diplômés*. Ces chiffres viennent confirmer une tendance ancienne. Toujours le même constat d'échec qui vient un peu plus saper l'égalité pourtant au cœur du contrat de l'école républicaine.

Malgré les refontes et les réformes du système, les inégalités persistent et la classe sociale des parents continue inlassablement à influencer de manière

directe sur le devenir scolaire et professionnel de leurs enfants.

Cette tendance se ressent encore plus auprès des jeunes filles car aux obstacles socio-culturels auxquels se heurtent tous les enfants issus de milieux modestes, s'ajoutent pour elles l'auto-censure et une certaine pudeur de l'ambition. Dans une société qui a appris à s'accommoder des inégalités entre les genres et où les modèles féminins de réussite se font trop rares ou trop discrets, les jeunes filles ont besoin qu'on leur redonne de l'espoir.

C'est de ce constat qu'est né mon désir de créer l'association Rev'Elles, pour pallier les manquements de notre système. A mon échelle.

* Le Monde - 2 juin 2016



En 2 ans, ce qui était pour moi une idée est devenu une association qui a influé les trajectoires de 75 jeunes filles de la région Ile-de-France, au travers de 250 heures d'accompagnement individuel et collectif.

Rêv'Elles c'est aujourd'hui l'histoire de Sonia, jeune lycéenne ans, originaire de Trappes accompagnée chaque samedi par l'une de nos rôles modèles dans sa préparation au concours d'entrée de Sciences-Po. Une expérience qui a été couronnée de succès puisqu'elle vient d'y faire sa rentrée. Rêv'Elles c'est aussi l'histoire de Dona, 17 ans, qui avait perdu foi en l'école, en elle-même et qui réapprend à avoir confiance en ses capacités et se projette dans un avenir professionnel.

Rêv'Elles aujourd'hui c'est une communauté grandissante de jeunes filles, de femmes et d'hommes, d'entreprises, d'associations qui nous font confiance et œuvrent ensemble chaque jour pour ouvrir le champ des possibles pour qu'enfin le genre ou la classe sociale cessent de déterminer l'horizon de chacun.

Les jeunes filles que nous accompagnons feront la société de demain.

Si nous voulons qu'elles la rende plus égalitaire, ne nous appartient-il pas de leur en donner les moyens ?

Consultante en innovation pédagogique, Athina intervient auprès des jeunes sur les questions d'orientation et d'insertion professionnelle. Au cours de ses ateliers en classe, elle constate que la plupart des jeunes filles issues de milieu modeste ont les mêmes ambitions professionnelles. Souvent récurrents dans leur milieu social, parfois choisis « parce qu'ils font bien », elles ont en réalité peu connaissance des métiers vers lesquels elles s'orientent. Pour essayer de remédier à cette situation, Athina décide de créer Rêv'Elles en 2013.

Notre Charte



NOTRE AMBITION

Que chaque jeune fille ou femme issue de milieu modeste devienne actrice de son parcours professionnel.



NOTRE MISSION

Leur apporter des outils et une communauté de soutien leur permettant d'envisager des projets en cohérence avec leurs aspirations professionnelles.



NOS VALEURS

La liberté

Pour qu'elles puissent toutes choisir leur projet professionnel, loin de tout déterminisme.

L'égalité des chances

Pour que toutes aient accès à l'information, à des modèles identificatoires et aux codes de l'entreprise.

L'ambition

Pour qu'elles aient confiance en elles, en leur potentiel et en leur pouvoir d'agir.

La pluralité

Pour qu'elles trouvent un projet professionnel en accord avec leur personnalité et leurs aspirations, aussi diverses soient-elles.

Le partage

Pour qu'elles puissent échanger avec leurs pairs, avec des rôles modèles, avec des professionnelles.



NOS PRINCIPES

1. La création d'un espace exclusivement féminin pour favoriser l'échange entre pairs
2. Un suivi à la fois collectif et individuel pour lever tous les freins
3. Une pédagogie expérientielle et des méthodes participatives pour être actrice de son parcours.
4. Des activités dans des lieux prestigieux pour élargir les horizons
5. Des témoignages de femmes rôles modèles pour inspirer et donner envie

La communauté



LES JEUNES FILLES



Les jeunes filles que nous accompagnons sont le cœur de nos actions et le moteur de notre communauté.

Elles ont entre 15 et 20 ans, sont collégiennes, lycéennes ou en décrochage scolaire. Elles sont majoritairement issues des quartiers prioritaires d'Île-de-France. Elles ont du mal à trouver le projet professionnel qui leur correspond et manquent de confiance en elles. Depuis le début de l'aventure nous avons accompagné 75 d'entre elles. Pour élaborer nos programmes ou choisir les thèmes de nos Cafés, nous partons toujours de leurs besoins et de leurs envies.

En plus de les aider à s'orienter, nous souhaitons les encourager à devenir actrices de leur parcours et de leur vie en général. La communauté Rêv'Elles leur donne un espace de liberté dans lequel elles peuvent exprimer leur créativité, assumer des responsabilités et exercer leur pouvoir d'agir. Ces jeunes filles sont les ambassadrices de l'association et sa vitrine.

La communauté



LES RÔLES MODÈLES



Elles sont architectes, journalistes, réalisatrices ; elles ont créé leur entreprise, se sont lancées en politique, se sont reconverties ; elles se sont longtemps cherchées ou ont dû se battre pour réaliser leurs rêves. Nous connaissons tous des rôles modèles. Nous rencontrons les nôtres lors d'événements ou dans les entreprises, parfois ce sont elles qui viennent à nous. D'horizons et de profils variés, elles ont toutes en commun l'envie de raconter leur histoire et de mettre leur expérience au service des jeunes filles. Elles les écoutent, les conseillent, les rassurent, les aident à rester motivées. Elles sont aussi une grande source d'inspiration.

Devenir rôle modèle, c'est une aventure humaine, c'est partager son parcours et ses émotions. C'est donner de son temps pour contribuer à l'épanouissement et à la réussite professionnelle d'une ou de plusieurs jeunes filles.

La communauté

LES PARTENAIRES



Nous sommes convaincus que c'est en travaillant avec tous les acteurs sociaux que nous améliorerons le devenir professionnel des femmes et l'égalité des chances. C'est pourquoi nous nous efforçons d'étendre notre réseau, de créer des partenariats avec des acteurs institutionnels, des entreprises, des associations, pour promouvoir nos programmes auprès des publics concernés et participer à leur réalisation.

Ils nous font confiance



edf



FONDATION EDF



marie claire



Antropia



Télémaque Institut



HUMANITY IN ACTION



STUDIO PRAXIS

Témoignages

Sawsane, 15 ans

Participante au Parcours «Rêv'Elles ton potentiel» de février 2015



Sawsane est originaire de Gagny, dans le 93. Elève de première, brillante, elle se demande ce qu'elle veut faire plus tard. Elle aime les sciences mais est-elle faite pour ça ? Et quel métier choisir ? Il y en a tellement. Quand sa cousine lui parle de Rêv'Elles, elle y voit l'opportunité de rencontrer des professionnelles et de découvrir leurs métiers, c'est ce qui la décide à s'inscrire. Lors du Parcours, elle visite DOW Chemicals, c'est une révélation : elle deviendra ingénieure chimiste !



Grâce à Rêv'Elles, j'ai appris beaucoup de choses, surtout avec les rôles modèles qui interviennent et qui nous en apprennent sur leurs parcours.

Je repars avec beaucoup de maturité, beaucoup de conseils et surtout beaucoup de motivation. Rêv'Elles m'a montré que tout est possible et que je peux tout faire.

J'hésitais sur mon projet mais maintenant je sais ce que je veux faire.



Assia Benziane

Rôle modèle et Maire adjointe à l'égalité des droits et aux droits des femmes à Fontenay-sous-Bois



A 25 ans, Assia a un parcours impressionnant. Elle entame son combat pour l'égalité à l'âge de 14 ans. Cours d'alphabétisation, construction d'une école au Brésil et de plusieurs en Kabylie, aujourd'hui maire adjointe à l'égalité des droits et aux droits des femmes, fondatrice du Mouvement des élu-es françaises pour l'égalité (MFE) et membre du groupe des Vigilantes, parrainé par Simone Weil, elle est portée par ses convictions. Elle a rejoint Rêv'Elles en 2015 pour transmettre aux jeunes filles son dynamisme et leur donner envie de réussir.



Je pense que j'aurais aimé participer à ces programmes étant beaucoup plus jeune parce que, soit ils permettent de conforter une idée, soit ils ouvrent une brèche vers de nouvelles initiatives.

C'est important de rencontrer des personnes qui peuvent nous guider dans nos choix de vie. Professionnellement, humainement, c'est un très bon projet.

Le conseil que je donnerais aux jeunes filles c'est celui que je suis depuis très longtemps, c'est de prendre toutes les expériences qui se présentent [...] et ne surtout pas penser qu'un échec va déterminer toute notre vie. C'est savoir rebondir, savoir se dire que, même si c'est un échec, ça va me servir et ouvrir de nouvelles perspectives.





Rêv'Elles en Chiffres



Depuis sa création en **2013**, Rêv'Elles a déjà réalisé **5 Parcours «Rêv'Elles ton potentiel»**, soit **250 heures** d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels au profit de **100** jeunes filles venues de **42** villes d'Ile-de-France et a obtenu un taux de satisfaction de la part des participantes de **97%**.

L'association qui propose aujourd'hui **3** types de programmes et compte **une cinquantaine** de rôles modèles ne compte pas s'arrêter là.

D'ici **2020**, elle espère accompagner **500** jeunes filles et leur donner accès à un accompagnement personnalisé et individuel. Elle souhaite également diversifier son accompagnement en proposant de nouveaux programmes tels que le **Mentorat Rêv'Elles** ou **Rêv'Elles-moi ta vie de...**

Nos programmes



5 jours d'ateliers collectifs et 2 séances de suivi individuel pour :

- mieux connaître sa personnalité et ses capacités
- développer sa confiance en soi
- élargir le champ des possibles
- s'initier aux bases de la communication en public



Une journée d'immersion en entreprise pour en comprendre les codes et échanger avec des professionnelles.



Des ateliers de 2h30 sous forme de cafés débats pour rencontrer des rôles modèles et réfléchir ensemble sur des thématiques en lien avec le pouvoir d'agir féminin.

À VENIR :



Une journée dans l'entreprise d'une rôle modèle, pour découvrir sa vie, son quotidien et son métier.



Un accompagnement individualisé de chaque jeune fille par une rôle modèle pour être conseillée, rassurée et guidée dans le développement de son projet professionnel.



Infos & Contact

Nous sommes à votre disposition pour toute demande d'information, d'interview ou pour toute mise en relation avec les jeunes filles ou les rôles modèles.

CONTACTEZ :

Aude Lanciaux

Chargée des partenariats et de la communication

aude.lanciaux@revelles.org

01 40 35 24 82

06 06 94 95 16

9 boulevard de Denain

75010 Paris

Crédits photos

Dilan Pozza (couverture et page 13)

Gwel Production (pages 5, 10 et 12)

Pour suivre notre actualité



 facebook.com/revellesasso

 [@revellesasso](https://twitter.com/revellesasso)

 [Rêv'Elles](#)

 [Rev_elles](#)





RÊV'
ELLES